

## Karriere fest im Blick – Individuelle Beratung für VDI-Mitglieder



### VDI: Warum ist es für manche Ingenieurinnen und Ingenieure schwer, einen Job finden?

**Christian Könitzer:** Trotz vieler freier Stellen sind es vor allem die Berufseinsteiger, die oft lange suchen müssen. Der klassische Weg zum Job führt oft über Abschlussarbeiten. Ist in diesem Unternehmen dann keine passende Stelle frei, wird es schwierig. Viele Bewerbungsempfänger gehen davon aus, dass der Kandidat dort nicht überzeugen konnte.

### Das klingt angesichts des viel diskutierten Fachkräftemangels geradezu paradox!

Diese Diskussion lässt gerade bei Berufseinsteigern oft falsche Vorstellungen entstehen. Fachkräftemangel bedeutet aus Firmensicht meist, dass niemand gefunden wird, der idealer Weise fünf Jahre Erfahrung genau im gesuchten Fachgebiet mitbringt.

### Bewerberinnen und Bewerber mit viel Erfahrung sind also im Vorteil?

Nicht unbedingt. Schwierig wird es auch für Bewerber mit oft wechselnden Arbeitgebern, bei denen mangelndes Durchhaltevermögen angenommen wird. Älteren wird zudem gerne mangelnde Veränderungsbereitschaft unterstellt. Ob das im Einzelfall zutrifft, ist nebensächlich. Anders als im Strafprozess gilt im Bewerbungsprozess: Im Zweifel gegen den Bewerber.

Auf dem Weg zu beruflichem Erfolg gibt es viele Momente, in denen unvoreingenommene Ratschläge entscheidend für Erfolg sein können. Sei es bei der Wahl des geeigneten beruflichen Umfelds, bei der Entscheidung einen Neuanfang zu wagen, oder sich in neuer Funktion weiterzuentwickeln. Bei der Bewältigung dieser beruflichen Herausforderung hilft der VDI als erfahrener Partner mit der Karriereberatung. Unseren VDI-Mitgliedern bieten wir die Möglichkeit eine individuelle Beratung mit einem unserem Karriereexperten zu vereinbaren. Darin können auch gezielt persönliche und detailliertere Fragen und Details besprochen werden.

### Haben es Ingenieurinnen besonders schwer?

Meine Erfahrung aus Beratungsgesprächen zeigt, dass viele Frauen sich erst auf eine Stelle bewerben, wenn Sie nahezu alle gewünschten Qualifikationen erfüllen. Männer bewerben sich bereits ab etwa der Hälfte und verbessern dadurch Ihre Chancen.

### Worauf sollten Bewerberinnen und Bewerber bei ihrer Karriereplanung besonders achten?

Sie sollten bei allen Entscheidungen versuchen aus Sicht der Bewerbungsempfänger zu denken! Gute Personalberater mit einschlägiger Branchenerfahrung können dabei eine wertvolle Hilfe sein.



**Ansprechpartner  
Karriereberatung**

**Christian Könitzer**  
Christian Könitzer Consulting

[christian.koenitzer@koenitzer.net](mailto:christian.koenitzer@koenitzer.net)  
Telefon: 08221 8691

## Ihre Vorteile im VDI

Unsere Mitglieder profitieren vom Wissen von 150 000 erstklassigen Ingenieurinnen und Ingenieuren.



### VDI-Vorteile für Studierende

- Lokales Netzwerk an der Hochschule
- Seminare, Stammtische, Events und Exkursionen
- Wöchentliche Zusendung der VDI-Nachrichten
- Fachzeitschrift-Abo nach Wahl
- Firmenkontakte
- Newsletter



### VDI-Vorteile für Berufseinsteiger

- Netzwerk der VDI-Jungingenieure
- Karriereberatung
- Unterstützung beim Berufseinstieg
- Wöchentliche Zusendung der VDI-Nachrichten
- Fachzeitschrift-Abo nach Wahl
- Newsletter



### VDI-Vorteile für Professionals

- Netzwerk mit Ingenieuren aus der Region
- Vorträge, Expertenforen und Exkursionen
- Wöchentliche Zusendung der VDI-Nachrichten
- Fachzeitschrift-Abo nach Wahl
- Newsletter
- Gebührenfreie Rechtsauskunft

## Unsere Fördermitglieder

Wir danken unseren fördernden Mitgliedern für ihre Unterstützung:

- |                                                            |                                          |
|------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| ▪ AGCO GmbH & Co., Marktoberdorf                           | ▪ IHK Akademie Schwaben                  |
| ▪ Columbus McKINNON Engineered Products GmbH               | ▪ J. N. Eberle & Cie GmbH                |
| ▪ Dittler Industriebeteiligungen GmbH                      | ▪ Josef Gartner GmbH                     |
| ▪ Erhardt + Leimer Elektroanlagen GmbH                     | ▪ KUKA AG                                |
| ▪ EvoBus GmbH, Werk Ulm / Neu-Ulm                          | ▪ Märker Zement GmbH                     |
| ▪ Grünbeck Wasseraufbereitung GmbH                         | ▪ REINZ-Dichtungs-GmbH                   |
| ▪ Hans Lingl Anlagenbau und Verfahrenstechnik GmbH & Co.KG | ▪ SGL Carbon AG                          |
| ▪ Hosokawa Alpine Aktiengesellschaft                       | ▪ SPN SCHWABEN-Präzision Fritz Hopf GmbH |
|                                                            | ▪ Stadtwerke Augsburg                    |